

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				61	61	61	61	61	61	61	61	61	
<p>1.1 การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>1.2 การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>1.3 การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และ</p>	ร้อยละ 80 ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	-		↔								กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
นโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต													
2. กิจกรรมจิตเสวนา “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น”	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ยอมรับบริการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	100,000.-				←	→				กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลฯ	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		
<p>3.1 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”</p> <p>3.2 กิจกรรมการสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่</p>	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	30,000.-			←	→							กลุ่มบริหารงานบุคคล
<p>4. กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติงาน</p>	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่าง	120,000.-				←	→						กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
	จริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ											
5.1 การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) 5.2 การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อ	70,000.-					←	→				กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลฯ/กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
<p>ประจำปี 2561</p> <p>5.3 การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ</p> <p>5.4 อบรมพัฒนาเสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น											
<p>6.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ</p>	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	5,000.-		↔								กลุ่มนโยบายและแผน/หน่วยตรวจสอบภายใน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2561 6.2 การจัดทำคู่มือประมวล จริยธรรมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุจริต ประจำปี 2561 - หน่วยงานมีคู่มือ ประมวลจริยธรรม เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ในการดำเนินงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูง กว่าเป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัป ชัน (CPI) ของ ประเทศไทยเพิ่ม สูงขึ้น											
7. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน การรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้าน การทุจริต เพื่อ สร้างการรับรู้อย่าง น้อย 6 ช่องทาง	เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการ	100,000.-				↔						กลุ่ม อำนาจการ/ ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		ทำงาน ด้านการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต												
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น		425,000.-	(สี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)										