



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมภายใต้ชื่อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และในส่วนของดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๓ .๑ ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีมาตรการ กลไก หรือมีการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ได้ทราบว่าในกรณีใดบ้างที่จะรับทรัพย์สินได้ กรณีใดบ้างที่เป็นการรับทรัพย์สินแล้วเป็นการเกิดประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือในบางกรณีเป็นการเรียกรับสินบนตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรดังกล่าว เกิดความโปร่งใส และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมซึ่งจะทำให้การบริหารราชการเกิดความเจริญก้าวหน้า สร้างความผาสุกให้กับประชาชน และจะส่งผลให้ประเทศชาติเกิดความเจริญรุ่งเรือง จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายรัชชัย สุขสมบุญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

มาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

ข้อ ๑ ห้ามมิให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ข้อ ๒ ห้ามมิให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ผู้ใด เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รู้เห็นเป็นใจ หรือเข้าไปมีส่วนได้เสียด้วยประการใดๆ ในการเรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา “แป๊ะเจี๊ยะ”

ข้อ ๓ การรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่และได้เรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีเช่นนี้จึงเป็นการเรียก รับ สินบน อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะ

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไปอันเป็นการให้ตามโอกาสหรือประเพณีที่มีการให้ทรัพย์สินกัน

/ข้อ ๕...

(นายรณชัย สุขสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

ข้อ ๕ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตาม ข้อ ๓ ซึ่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ใดได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษา ไม้ตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้ผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันทีที่สามารถ กระทำได้ เพื่อให้วินิจฉัยว่า มีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา พิจารณาแล้วมีคำสั่งว่า ไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถ คืนให้ได้ ให้ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดดังกล่าวไว้เป็นสิทธิของ สพม.๓๒ โดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้วให้ถือว่า ผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๒ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓๒ จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

ปกติประเพณีนิยม หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญ กัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

บุคคลในครอบครัว หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดา มารดา หรือร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน

ข้อ ๘ การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม ตามข้อ ๗ จะให้ของขวัญที่มีราคา หรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาทมิได้

(นายรัชชัย สุขสมบูรณ์)

/ข้อ ๘...

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต๓๒

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ จะทำการเรียไ้เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใดๆ มีได้

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามข้อ ๘

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ จะรับ หรือยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้เฉพาะกรณีการรับของขวัญที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินสามพันบาท อันเป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ผู้ใดจงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือการรับของขวัญโดยฝ่าฝืนหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างให้เกิดทัศนคติในการประหยัดแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆตามปกติประเพณีนิยม ให้พยายามใช้วิธีการแสดงออกโดยใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือบัตรแสดงความเสียใจ แทนการให้ของขวัญ

ข้อ ๑๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดง ความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจ ด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง แนะนำ หรือกำหนดมาตรการจูงใจที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทางประหยัด

(นายรณชัย สุขสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมภายใต้ชื่อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และในส่วนของดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีมาตรการ กลไกหรือมีการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายรณชัย สุขสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางปติมา กาญจนากาศ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายพิระวัฒน์ เศรษฐพัชร | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล ฯ | กรรมการ |
| ๔. นางกิตยาภรณ์ ทินปราณี | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | กรรมการ |
| ๕. นางระพีพรรณ มะลิพันธุ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. นายศักดิ์สม พระภูจำนงค์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางสุนทร พรอมตตระกูล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางพันทิพา สวาสุ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นางพิชฌามัน ศรีตะวัน | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๐. นางแสงจันทร์ สวาสุ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นายธัชชัย โสตขวิญญา | นิติกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นายปาลีวัชร คະສຸວຣຣນວງສ໌ | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวปราณี อาริรัมย์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- กำหนดมาตรการ กลไกหรือระบบในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒
- กำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบน
- รายงานผลการกำกับ ติดตาม ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ เป็นประจำทุกเดือน โดยกลุ่มงานวินัยและนิติการเป็นผู้รวบรวมนำเสนอ

๔. หากพบเห็นการกระทำฝ่าฝืนมาตรฐานการเรียก รับ สิ้นบน ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒ โดยทันที เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายรณชัย สุขสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒