

โครงการ เตรียมการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
 ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางดาวดี ศิริ

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. ข้อที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ
 จัดการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้เสนอว่าการส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษา เพื่อสร้างคนให้เป็นสุจริตชน ทุก
 ภาคส่วนต้องร่วมกันสนับสนุนส่งเสริมให้นโยบายการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ ปรับทิศทางจาก การมุ่ง
 สร้างคนเก่งคนดี ดำรงชีวิตสอดคล้องตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสังคมที่มีเสถียรภาพ สามารถ
 พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้ก้าวหน้าอย่างมั่นคง รวมทั้งการแก้ปัญหาเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน
 ของประเทศชาติอย่างยั่งยืน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการ
 ทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) มีเป้าหมายหลักเพื่อลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทยและ
 ยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนไทยให้สูงขึ้น อันจะส่งผลต่อค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption
 Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 32 ในฐานะที่รับผิดชอบงานบริหารจัดการศึกษาให้
 บุคลากรและนักเรียนในสังกัดเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ
 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ดำเนินโครงการเตรียมรับการ
 ประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
 “ป้องกันการทุจริต”(กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) เพื่อให้บรรลุจุดหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ
 ดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด สพม.32 ตามคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 5 ดัชนี (ITA)
2. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัด สพม.32 ตามคุณลักษณะ 5 ประการของเขตสุจริต

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

พัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 32 จำนวน 60 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดทุกคน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและดัชนีชี้วัด 5 ดัชนี

4. วิธีดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยการบริหารจัดการศึกษาแบบอิงมาตรฐาน (SPDCA)

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมที่ 1 S : Standard : มาตรฐาน 1.1 พัฒนามาตรฐานและตัวชี้วัด	ต.ค.60 – ก.ย. 61	21,500	-นายทองคุณ หนองพร้าว -นางดาวดี คีรี -นางระพีพรรณ มะลิพันธุ์ และคณะ
2	กิจกรรมที่ 2 P : Plan : เตรียมการ 2.1 จัดทำโครงการ คำสั่ง กรอบ แนวคิด 2.2 จัดทำสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง 2.3 จัดทำคู่มือพัฒนาบุคลากร			
3	กิจกรรมที่ 3 D : Do : ดำเนินการ 3.1 ชี้แจง 3.2 ดำเนินการพัฒนาบุคลากร 3.3 นิเทศ 360 องศา			
4	กิจกรรมที่ 4 C : Check : ตรวจการ 4.1 ติดตาม 4.2 ประเมิน 4.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้			
5	กิจกรรมที่ 5 A : Action : พัฒนาการ 5.1 สรุป/รายงานผล 5.2 พัฒนายุทธศาสตร์/มาตรฐาน			

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

รายการ	ปี 2559			ปี 2560									สถานที่ดำเนินการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรม S	☞	☞											ตามความเหมาะสม (เวลาอาจปรับเปลี่ยนตาม ความเหมาะสม)
กิจกรรม P		☞	☞	☞									
กิจกรรม D									☞	☞	☞	☞	
กิจกรรม C										☞	☞	☞	
กิจกรรม A												☞	

6. งบประมาณ จำนวนเงิน 21,500 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

6.1 เตรียมการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด สพม.32 ตามคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

6.2 กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสังกัด สพม.32 ตามคุณลักษณะ 5 ประการของเขตสุจริต

รายการ	รวม งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมการพัฒนามาตรฐาน ตามมาตรฐานกลุ่มงานรายดัดชนี และคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (60x190x1) - ค่าวัสดุ เอกสาร (10*60)	12,000	-	11,400	600
กิจกรรมที่ 2 2.1 จัดทำสารสนเทศ - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (60x190x1) 2.3 พัฒนาคู่มือ/แนวทางพัฒนา - ค่าวัสดุ เอกสาร (60*80)	16,200	-	11,400	4,800
รวม	28,200	-	22,800	5,400
รวมทั้งสิ้น (ถ้าจ่ายทุกรายการ)	28,200 (สองหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)			

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ 5 ประการ	1. ประเมินคุณลักษณะ 5 ประการของบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพม.32	แบบประเมินคุณลักษณะ 5 ประการ
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานร้อยละ 100	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรเป็นผู้มีคุณลักษณะสุจริต ปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32 มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่น่าพอใจมากที่สุดเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สาธารณะชนและองค์กรทั่วไป

10.2 ผลการประเมินมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อยู่ในระดับดีเยี่ยม

10.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก
