

ชื่อโครงการ	อบรมกฎหมายและวินัยเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางเรวดี บัณฑิต
ลักษณะของโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561
สอดคล้องนโยบาย สพฐ.	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

### 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นภัยร้ายแรงต่อประเทศชาติ บ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การเสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย จะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้อง และลดปัญหาในการประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ทุกคนต้องร่วมรับผิดชอบในการกระทำด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจ กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันที่วงที่ลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายและนำไปใช้ให้ถูกต้อง
- 2.3 เพื่อให้ความรู้และป้องกัน ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- 2.4 เพื่อให้ความรู้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 1 จำนวน 70 คน



5.ประมาณการรายจ่าย จำนวน 50,000 บาท มีรายละเอียดโดยตั้งจ่าย ดังนี้

ที่	ประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
	วิธีดำเนินการหรือกิจกรรม/รายการ/ประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละวิธีการหรือกิจกรรม	
1	-ค่าอาหารกลางวัน ( 80*70)	5,600
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ( 35*70)	2,450
	-ค่าวิทยากร 1 คน จำนวน 2 ชั่วโมง (ชั่วโมงละ 600 บาท)	1,200
	-ค่าวัสดุ	750
2	การเดินทางไปประชุม อบรม สัมมนา	15,000
3	ค่าใช้จ่ายในการสืบสวน สอบสวน ละเมิด การดำเนินคดีภาครัฐ ขอถัวจ่ายทุกรายการ	25,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>50,000</b>

6.การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

- การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียน การถูกดำเนินการทางวินัย และการถูกฟ้องคดี

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ให้ความรู้ คำปรึกษา เสนอแนะข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทั้งก่อนปฏิบัติงาน ระหว่างปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงาน

7.การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1.ร้อยละของบุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย	สอบถาม สังเกต	แบบสอบถาม
2.ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบวินัย ปราศจากพฤติกรรมเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน		

## 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรู้ทันต่อการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่มีการ  
เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลดการกระทำผิดวินัย  
คดีปกครอง คดีแพ่ง และคดีอาญา ลดลง รวมทั้งปราศจากพฤติกรรมเข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน  
และประพฤติมิชอบ